

**DIREKTORAT SUMBER DAYA****FORMAT PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS PGRI KANJURUHAN MALANG**

Pegawai yang dinilai		Penilai	
Nama :		Nama :	
Jabatan :		Jabatan :	
NIDN/NIK :		NIDN/NIK :	
Unit Kerja :		Unit Kerja :	
Masa Kerja :		Masa Kerja :	

1. Kesetiaan

Definisi : <i>Menunjukkan sikap loyal terhadap organisasi dan selalu siap bila dibutuhkan</i>			
Indikator :			
1.1.	A. Selalu menunjukkan sikap patuh pada ketentuan yang berlaku B. Tidak selalu menunjukkan sikap patuh pada ketentuan yang berlaku C. Tidak pernah menunjukkan sikap patuh pada ketentuan yang berlaku		Nilai :
1.2.	A. Selalu mengutamakan kepentingan lembaga B. Tidak selalu mengutamakan kepentingan lembaga C. Tidak pernah mengutamakan kepentingan lembaga		Nilai :
1.3.	A. Selalu menunjukkan sikap bangga menjadi bagian dari Unikama dan selalu mempromosikan Unikama B. Tidak selalu menunjukkan sikap bangga menjadi bagian dari Unikama dan selalu mempromosikan Unikama C. Tidak pernah menunjukkan sikap bangga menjadi bagian dari Unikama dan selalu mempromosikan Unikama		Nilai :
Catatan: 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)			Nilai rata-rata :
Komentar :			

2. Prestasi Kerja

Definisi : <i>Kemampuan menyelesaikan tugas sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat</i>			
Indikator :			
2.1.	A. Selalu menunjukkan kuantitas pekerjaan yang diselesaikan dengan tepat waktu B. Tidak selalu menunjukkan kuantitas pekerjaan yang diselesaikan dengan tepat waktu C. Tidak pernah menunjukkan kuantitas pekerjaan yang diselesaikan dengan tepat waktu		Nilai :
2.2.	A. Selalu teliti, akurat dan mutu kerja yang baik B. Tidak selalu teliti, akurat dan mutu kerja yang baik C. Tidak pernah teliti, akurat dan mutu kerja yang baik		Nilai :
2.3. *	A. Kualitas kerja interaksi dengan mahasiswa dalam perkuliahan sangat tinggi B. Kualitas kerja interaksi dengan mahasiswa dalam perkuliahan cukup C. Kualitas kerja interaksi dengan mahasiswa dalam perkuliahan rendah		Nilai :
2.4. *	A. Selalu sesuai antara perkuliahan yang disampaikan dengan RPS yang dibuat B. Tidak selalu sesuai antara perkuliahan yang disampaikan dengan RPS yang dibuat C. Tidak pernah selalu sesuai antara perkuliahan yang disampaikan dengan RPS yang dibuat		Nilai :
Catatan: 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Tanda Bintang (*) adalah aspek penilaian Tri Dharma Perguruan Tinggi (khusus untuk tenaga edukatif/dosen) 3. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)			Nilai rata-rata :
Komentar :			

3. Tanggung Jawab

Definisi : <i>Bersedia untuk mempertanggungjawabkan terhadap apa yang ditugaskan oleh Pimpinan terkait</i>			
Indikator :			
3.1.	A. Selalu bersedia untuk mempertanggungjawabkan tugas yang diberikan B. Tidak selalu bersedia untuk mempertanggungjawabkan tugas yang diberikan C. Tidak bersedia untuk mempertanggungjawabkan tugas yang diberikan		Nilai :
3.2.	A. Selalu bersikap sportif dan tidak mencari kesalahan orang lain B. Tidak selalu bersikap sportif dan tidak mencari kesalahan orang lain C. Tidak bersikap sportif dan tidak mencari kesalahan orang lain		Nilai :
3.3.	A. Selalu bersedia menerima segala resiko terhadap apa yang telah diperbuat B. Tidak selalu bersedia menerima segala resiko terhadap apa yang telah diperbuat C. Tidak pernah bersedia menerima segala resiko terhadap apa yang telah diperbuat		Nilai :
3.4. *	A. Memiliki/ menyiapkan RPS dan RPP sebelum mengajar B. Memiliki RPS tetapi tidak memiliki RPP sebelum mengajar atau sebaliknya		Nilai :

	C. Tidak menyiapkan/ memiliki RPS maupun RPP sebelum mengajar	
3.5. *	A. Selalu melakukan revisi RPS dan RPP sebelum mengajar B. Tidak selalu melakukan revisi RPS dan RPP sebelum mengajar C. Tidak pernah melakukan revisi RPS dan RPP sebelum mengajar	Nilai :
3.6. *	A. Menyampaikan laporan penelitian yang ditugaskan dengan tepat waktu B. Menyampaikan laporan penelitian yang ditugaskan dengan tidak tepat waktu C. Tidak pernah menyampaikan laporan penelitian yang ditugaskan	Nilai :
Catatan: 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Tanda Bintang (*) adalah aspek penilaian Tri Dharma Perguruan Tinggi (khusus untuk tenaga edukatif/dosen) 3. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)		Nilai rata-rata :
Komentar :		

4. Ketaatan

Definisi : <i>Menunjukkan sikap patuh pada aturan yang berlaku dan terhadap perintah atasan</i>		
4.1.	A. Selalu patuh terhadap aturan yang berlaku B. Tidak selalu patuh terhadap aturan yang berlaku C. Tidak pernah patuh terhadap aturan yang berlaku	Nilai :
4.2.	A. Selalu patuh terhadap perintah atasan B. Tidak selalu patuh terhadap perintah atasan C. Tidak pernah mematuhi terhadap perintah atasan	Nilai :
4.3.	A. Tingkat kehadiran tinggi (tidak pernah absent dan tidak pernah terlambat) B. Tingkat kehadiran cukup (jumlah absent 1-4 hari dan kadang-kadang terlambat) C. Tingkat kehadiran rendah (jumlah absent > 4 hari dan sering terlambat)	Nilai :
4.4. *	A. Tingkat kehadiran dalam perkuliahan tinggi (12-16 tatap muka) B. Tingkat kehadiran dalam perkuliahan cukup (9-11 tatap muka) C. Tingkat kehadiran dalam perkuliahan rendah (1-8 tatap muka)	Nilai :
Catatan: 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Tanda Bintang (*) adalah aspek penilaian Tri Dharma Perguruan Tinggi (khusus untuk tenaga edukatif/dosen) 3. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)		Nilai rata-rata :
Komentar :		

5. Kejujuran

Definisi : <i>Menunjukkan sikap dan tingkah laku yang sesuai dengan nilai-nilai positif</i>		
5.1.	A. Selalu konsisten antara perkataan dan perbuatan B. Tidak selalu konsisten antara perkataan dan perbuatan C. Tidak pernah konsisten antara perkataan dan perbuatan	Nilai :
5.2.	A. Selalu jujur, dapat dipercaya dan dapat diandalkan B. Tidak selalu jujur, tidak selalu dapat dipercaya dan tidak selalu dapat diandalkan C. Tidak pernah jujur, tidak dapat dipercaya dan tidak dapat diandalkan	Nilai :
Catatan: 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)		Nilai rata-rata :
Komentar :		

6. Kerjasama

Definisi : <i>Kemampuan melakukan sesuatu secara bersama dengan orang lain untuk mencapai tujuan</i>		
6.1.	A. Selalu bersedia membantu rekan kerja B. Tidak selalu bersedia membantu rekan kerja C. Tidak pernah membantu rekan kerja	Nilai :
6.2.	A. Selalu melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin sebagai anggota kelompok B. Kadang-kadang saja melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin sebagai anggota kelompok C. Tidak pernah melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin sebagai anggota kelompok	Nilai :
Catatan: 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)		Nilai rata-rata :
Komentar :		

7. Prakarsa

Definisi : <i>Kemampuan melakukan sesuatu secara bersama dengan orang lain untuk mencapai tujuan</i>		
7.1.	A. Selalu menunjukkan antusiasme dan semangat kerja B. Tidak selalu menunjukkan antusiasme dan semangat kerja C. Tidak pernah menunjukkan antusiasme dan semangat kerja	Nilai :

7.2.	A. Selalu bersikap proaktif dan menunjukkan inisiatif dalam bekerja B. Kadang-kadang bersikap proaktif dan menunjukkan inisiatif dalam bekerja C. Tidak pernah bersikap proaktif dan menunjukkan inisiatif dalam bekerja	Nilai :
7.3.	A. Memiliki kemampuan untuk bekerja sebaik mungkin meskipun tidak diawasi B. Cukup mampu untuk bekerja sebaik mungkin meskipun tidak diawasi C. Tidak mampu untuk bekerja dengan baik meskipun tidak diawasi	Nilai :
7.4. *	A. Berinisiatif untuk mengajukan usulan dan melaporkan hasil penelitian sesuai dengan waktu yang ditentukan B. Berinisiatif untuk mengajukan usulan penelitian tetapi tidak melaporkan hasilnya sesuai dengan waktu yang ditentukan C. Tidak pernah mengajukan penelitian	Nilai :
7.5. *	A. Berinisiatif untuk mengajukan usulan Pengabdian Masyarakat dan melaporkan hasilnya sesuai dengan waktu yang ditentukan B. Berinisiatif untuk mengajukan usulan Pengabdian Masyarakat tetapi tidak melaporkan hasilnya sesuai dengan waktu yang ditentukan C. Tidak pernah mengajukan usulan Pengabdian Masyarakat	Nilai :
<i>Catatan:</i> 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Tanda Bintang (*) adalah aspek penilaian Tri Dharma Perguruan Tinggi (khusus untuk tenaga edukatif/dosen) 3. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)		Nilai rata-rata :
Komentar :		

8. Kepemimpinan

Definisi : <i>Kemampuan untuk memotivasi dan mencapai tujuan bersama melalui orang lain</i>		
8.1.	A. Memiliki kemampuan yang tinggi untuk memotivasi, mengarahkan dan mengembangkan orang lain B. Cukup mampu memotivasi, mengarahkan dan mengembangkan orang lain C. Tidak mampu untuk memotivasi, mengarahkan dan mengembangkan orang lain	Nilai :
8.2.	A. Memiliki kemampuan yang tinggi untuk mengkoordinasikan dan melakukan kontrol secara efektif B. Cukup mampu mengkoordinasikan dan melakukan kontrol secara efektif C. Tidak mampu untuk mengkoordinasikan dan melakukan kontrol secara efektif	Nilai :
8.3.	A. Memiliki kemampuan yang tinggi untuk menyusun rencana kerja dan mengambil keputusan B. Cukup mampu untuk menyusun rencana kerja dan mengambil keputusan C. Tidak mampu untuk menyusun rencana kerja dan mengambil keputusan	Nilai :
<i>Catatan:</i> 1. Nilai : A : 90-100, B : 70-89, C : 50-69 2. Pemberian Nilai dengan Angka (Kuantitatif)		Nilai rata-rata :
Komentar :		

Malang, 29 Oktober 2021
Penilai,

()